

Umowa o zakazie konkurencji w czasie trwania stosunku pracy

zawarta w dniu pomiędzy:

..... z siedzibą
w, ul.,
reprezentowanym przez:

.....zwanym w treści Umowy "**Pracodawcą**",

a

....., zamieszkałą/ym w,
ul., legitymującą się dowodem osobistym
seria i numer,
zwaną w treści Umowy "**Pracownikiem**".

§ 1.

1. Pracownik zobowiązuje się w okresie wykonywania umowy o pracę zawartej z Pracodawcą nie prowadzić działalności konkurencyjnej wobec Pracodawcy.

2. Pracownik deklaruje pełną świadomość faktu, że okresem wykonywania umowy o pracę jest również okres jej wypowiedzenia, choćby w tym czasie Pracownik był zwolniony przez Pracodawcę z obowiązku świadczenia pracy.

3. Za działalność konkurencyjną uznaje się czynności podejmowane przez Pracownika na terytorium kraju, w którym Pracodawca prowadzi działalność, jeżeli te czynności pokrywają się, choćby częściowo, z zakresem działalności Pracodawcy. Działalnością konkurencyjną jest w szczególności:

- a) świadczenie pracy na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy o dzieło, kontraktu menedżerskiego lub na jakiegokolwiek innej podstawie na rzecz innego podmiotu świadczącego te same lub podobne usługi,
- b) występowanie w charakterze agenta, pełnomocnika lub prokurenta innego podmiotu świadczącego te same lub podobne usługi albo prowadzenie współpracy z innym podmiotem świadczącym te same lub podobne usługi w ramach działalności Pracownika,
- c) prowadzenie przedsiębiorstwa konkurencyjnego wobec Pracodawcy we własnym imieniu albo za pośrednictwem osoby trzeciej,
- d) uczestniczenie w imieniu własnym we władzach podmiotu prowadzącego działalność konkurencyjną,
- e) pozyskiwanie, usiłowanie oraz zabieganie o rozwiązanie stosunku pracy jakiegokolwiek pracownika Pracodawcy,
- f) nakłanianie klientów Pracodawcy do rozwiązania z nim kontraktu lub do jego niewykonania bądź nienależytego wykonania, w celu prowadzenia działalności konkurencyjnej.

4. Jeżeli w dniu zawarcia Umowy Pracownik prowadzi bądź zamierza prowadzić działalność konkurencyjną w rozumieniu Umowy, zobowiązany jest powiadomić o tym pisemnie Pracodawcę, wskazując zakres czynności i podmioty, na rzecz których te czynności wykonuje bądź zamierza wykonywać.

5. Niezależnie od postanowień ust. 4 Pracownik zobowiązuje się każdorazowo przed podjęciem dodatkowej działalności zarobkowej poinformować o tym Pracodawcę w formie pisemnej, wskazując zakres planowanej działalności i podmioty, na rzecz których tę działalność zamierza wykonywać.

§ 2.

Działalności konkurencyjnej nie stanowi działalność naukowa, dydaktyczna, publicystyczna, charytatywna i społeczna Pracownika, jeżeli jej charakter i cel nie są sprzeczne z interesem Pracodawcy.

§ 3.

Pracownik zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji, o których dowiedział się w związku ze świadczeniem pracy na rzecz Pracodawcy bądź przy okazji świadczenia pracy na rzecz Pracodawcy, a których ujawnienie mogłoby narazić Pracodawcę na szkodę. W szczególności Pracownik zobowiązuje się do:

- a) zachowania w tajemnicy informacji dotyczących stosowanych przez Pracodawcę zasad organizacji pracy, sposobu prowadzenia akwizycji usług i danych dotyczących jego klientów i kontrahentów,
- b) nieudostępniania osobom trzecim treści korespondencji dotyczącej Pracodawcy, wzorów dokumentów (w tym ogólnych warunków kredytowych, umów, skryptów rozmów z klientami i pism do klientów), opinii i interpretacji pozyskanych przez Pracodawcę w sprawach indywidualnych, a także decyzji administracyjnych i wyroków sądowych.

§ 4.

1. Naruszenie przez Pracownika zakazu prowadzenia działalności konkurencyjnej wobec Pracodawcy stanowi ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych.

2. W razie naruszenia przez Pracownika zakazu konkurencji, Pracodawca może:

- a) dochodzić od niego naprawienia poniesionej szkody na zasadach określonych w przepisach kodeksu pracy,
- b) w uzasadnionych sytuacjach zastosować karę porządkową, wypowiedzieć umowę o pracę albo rozwiązać ją bez wypowiedzenia z winy Pracownika.

§ 5.

Umowa wygasa z chwilą rozwiązania lub wygaśnięcia umowy o pracę zawartej pomiędzy Pracodawcą a Pracownikiem.

§ 6.

1. Zmiana Umowy wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.

2. Umowa została spisana w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

.....
(podpis osób reprezentujących Pracodawcę)

.....
(podpis Pracownika)