

.....  
(imię i nazwisko pracownika)

.....  
(miejsowość i data)

.....  
(zajmowane stanowisko)

## OŚWIADCZENIE

Na podstawie art. 188 ustawy z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 ze zm.), oświadczam o zamiarze / lub braku zamiaru\* korzystania z prawa do zwolnienia od pracy na opiekę nad zdrowym dzieckiem określonego:

- w dniach (maksymalnie 2 dni w roku w ciągu roku kalendarzowego)
- w godzinach (maksymalnie 16 godzin w roku kalendarzowym dla pełnego etatu; dla niepełnego etatu proporcjonalnie)

Imię i nazwisko dziecka / dzieci *	Data urodzenia

Jednocześnie oświadczam, że jestem rodzicem dziecka do lat 14 oraz że drugi z rodziców/opiekunów\* nie korzysta z uprawnień na podstawie art. 188 Kodeksu pracy w liczbie dni lub godzin, które będą wykorzystane przez pierwszego rodzica zgodnie z treścią wniosku.

### Oświadczenie

*Świadomy(a) odpowiedzialności karnej (art. 233 kodeksu karnego) za poświadczenie nieprawdy oraz zatajenie prawdy oświadczam, że współmałżonek nie korzystał ze zwolnienia z tego tytułu (współmałżonek wykorzystał jeden dzień ( ..... godz. ) zwolnienia z pracy z tego tytułu)\*.*

Pracownika opiekującego się dzieckiem do ukończenia przez nie 4 roku życia nie wolno bez jego zgody zatrudniać w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej, w systemie czasu pracy, o którym mowa w art. 139 Kp, jak również delegować poza stałe miejsce pracy – **wyrażam zgodę/nie wyrażam zgody\* podpis**.....

Pracownik uprawniony do urlopu wychowawczego może złożyć pracodawcy pisemny wniosek o obniżenie jego wymiaru czasu pracy do wymiaru nie niższego niż połowa pełnego wymiaru czasu pracy w okresie, w którym mógłby korzystać z takiego urlopu. Pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek pracownika – **zamierzam korzystać/nie zamierzam korzystać\* podpis**.....

Opiekując się dzieckiem do 4 roku życia **wyrażam zgodę/nie wyrażam zgody\*** na pracę powyżej 8 godzin dziennie, **podpis**.....

W przypadku zmiany lub utraty uprawnień zobowiązuję się niezwłocznie poinformować pracodawcę o zaistniałym fakcie.

.....  
(podpis pracownika)

\*niepotrzebne skreślić